

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<http://thungluknok.go.th/Main/NewsHomepage/id/๗๒๘>

<http://thungluknok.go.th/assets-admin/files/news/๑๗๕๓๘๕๑๖๗๘๘๘๔๕.pdf>

<http://thungluknok.go.th/assets-admin/files/news/๑๕๐๒๐๐๖๘๖๗๐๘๑๕.pdf>

<http://thungluknok.go.th/assets-admin/files/news/๕๔๖๑๐๘๓๖๗๑๘๐๐๑.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบความประพฤติของการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ คน และการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

๑. การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป
๓. การพัฒนาพัฒนาบุคลากร
๔. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก กำหนดให้มีการตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ด้วยมีการรับรองความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลว่าเป็นพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลดีแก่ทางราชการ มีความประพฤติเรียบร้อย มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่เคยถูกต้องโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่ประการใด

/รายชื่อ...

รายชื่อการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นางปวีณา ดิษผล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน  
วันที่โอน (ย้าย) ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. นางปณิตา นักวิพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
วันที่โอน (ย้าย) ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๓. นางสาวมาลัย แพนพันธ์อ้วน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
วันที่โอน (ย้าย) ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. นายอดุล หอมเย็นใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
วันที่โอน (ย้าย) ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนให้เกิดความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ได้ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทุกคนรับทราบ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  ๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
  ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลจากการตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ด้วยมีการรับรองความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปทุกคน ไม่พบผู้ที่เคยถูกต้องโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่ประการใด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากร

บุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก มีการนำผลจากการตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ด้วยมีการรับรองความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงให้ดำรงตนให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทราบ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวนิตา อภิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวณัฐชуда จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก