



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วย จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ในหนึ่งปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ

๑.๒ การติดตามผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของรายบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งปรับเปลี่ยนแนววิธีการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติราชการ โดยส่วนราชการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒.๔ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับต้องปรับปรุง ควรจะให้มีการเปลี่ยนงาน/โยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๓. การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จะพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ที่สนองนโยบายการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาล และตอบสนองการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนกเป็นอย่างดี โดยจะพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ตามรอบการประเมินตามความเหมาะสม

๔. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวณัฐชดา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ผู้มีความดีเด่น จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้
คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
 ๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ติดต่อกัน ๑ ปีขึ้นไป
 ๓. พนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีที่ผ่านมา ๒ ชั้น กรณี
พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป
 ๔. จะต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
 ๕. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ชยันต์ขันแข็ง ซื่อสัตย์ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อปฏิบัติงาน
อย่างเต็มกำลังความสามารถ
 ๖. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ๗. เป็นผู้อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชดา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปาณิชา มีคศิริธรรม

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตตา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกิตติพงษ์ ศรีแวงเขต
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชดา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสิงห์ชะ อันเอียด

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพิไลพร กล่อมพุ่ม
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มอบคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตตา จำเล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเกวดี สระธรรม

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตตา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทวี เสนสาร

ตำแหน่ง คณงานประจำรอยยะ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความดีและมีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชуда จำเิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายมานูญ สูงสุดยอด
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชดา จำเ็จ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายตีฉฉฉฉฉฉฉ ฉฉฉฉฉฉฉ
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตตา จำเล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววนิดา ชื่นใจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชуда จำเิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประสิทธิ์ชัย เชิดฉาย

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวณัฐชุตา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก